



16 novembre 2017  
Imt Atlantique Nantes

## *Rendez-vous en terre inconnue...*

Notre vision pour cette édition 2017 est que l'agilité n'est pas, ou n'est plus, une question dans beaucoup de domaines. Nous parlons de collaboratif, d'UX design, de co-construction, d'innovation...de toute démarche qui se rapproche des valeurs du manifeste agile et de ses principes. Depuis sa création en 2001, de nombreux secteurs s'en sont inspirés, bien au delà de l'informatique.

Tous les intervenants vont vous parler d'expériences, où, dans le secteur d'activité ou la culture du pays, l'agilité n'est pas une évidence.

En résumé, une journée pour vous faire découvrir leur démarche, leur projet, partager leur univers; en un mot : leur aventure !

### TWITTER

@agilenantes  
#atnantes

### ORGANISATION

Association Agile Nantes  
[www.agilenantes.org](http://www.agilenantes.org)

### NOS PARTENAIRES



THALES



onepoint.



accenturetechnology

---

Légende : Conférences , Ateliers , Lightning Talk, Partages

# 09h00

## Icebreaker Rdv en terre inconnue...

*Partage – 30 minutes*

Avez vous préparé une valise de vêtements chauds ou une de vêtements froids ? Etes vous prêt pour l'épreuve des poteaux ? Quelle stratégie allez vous adopter pour arriver jusqu'à la réunification ?

**Agile Nantes**

# 9H30

## Permagilité : vers une agilité durable ?

*Keynote (200 places) – 40 minutes*

Venez découvrir un domaine différent mais riche d'inspiration : la permaculture. En quoi les éthiques de valorisation du sol, de l'humain et du partage équitable peuvent nous amener à repenser notre manière de faire de l'agilité durable ? Préparez vous à étudier la nature et à être surpris !



**@nrichand**

Développeur, product owner, coach, papa et joueur de ukulele, Nathaniel est avant tout un agiliste passionné depuis une dizaine d'année. Afin d'apporter sa contribution à la communauté il crée en 2013 le site [brownbaglunch.fr](http://brownbaglunch.fr) pour développer le partage de connaissance puis en 2015 Agiletribu une communauté ouverte d'agilistes réunis autour de valeurs communes.

## Petites Techniques pour une Journée Slow

*Atelier – 90 minutes*

Le mouvement Slow a pour but de révéler la possibilité d'une vie pleine et des-accélérée, où chacun peut prendre conscience et dominer ses rythmes vitaux. Venez faire l'expérience de petites techniques courtes et très simples à appliquer pour une journée plus slow.

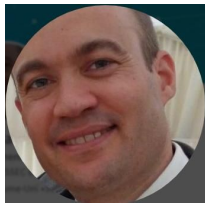


**Thomas Wallet**



**@kleer\_la**

Thomas Wallet, Slow & Agile Broadcaster chez Kleer  
Coach, facilitateur, formateur, speaker et organisateur de communautés et événements agiles, en Argentine et Amérique du Sud. Sa mission : aider les travailleurs à nettoyer leur écosystème, en améliorant et en prenant soin de leurs activités essentielles, en éliminant les déchets accumulés dans leurs tâches et en reconstruisant des équipes ayant du sens ([about.me/thomas.wallet](http://about.me/thomas.wallet))



**Mathieu Mazonod**

Passionné par la durabilité et les innovations requises à tous les niveaux pour développer et améliorer notre façon de conduire les entreprises de manière plus durable.

## Initiation à l'agilité

*Conférence – 40 minutes*

L'agilité vous en avez entendu parler, ou pas. Vous voulez en savoir plus et glaner des informations pour vous concocter un programme aux petits oignons lors de cette journée chargée. Venez (re)découvrir les concepts de l'agilité, les principes de certaines méthodes et quelques mots clé.



**@agilenantes**

Notre association organise chaque mois des sessions sur les méthodes agiles au travers de conférences, de retours d'expériences, d'ateliers. Découvrez nos différents événements sur [www.agilenantes.org](http://www.agilenantes.org) !

# 10h15

## La technologie en terres inconnues. Enjeux et conséquences de leurs asymétries

*Conférence – 45 minutes*

Venez découvrir l'utilisation des hautes technologies en terrains critiques, ainsi que leurs limites dans différentes géographies.

Saupoudrez d'un peu de difficultés climatiques et d'impacts écologiques. Tout ceci vous conduira vers les vulnérabilités et les dangers de la supériorité tactiques face au terres inconnues, à travers des contextes de gestions RETEX. Bref, mes puces voyagent beaucoup !



**Myriam Bassou**



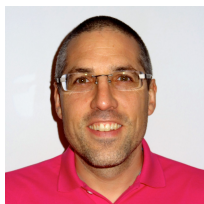
**@OCMind1**

- 20 ans dans les techniques embarqués Sécurité Défense, SSII
- Puis bureau études ingénieries des techniques embarquées.
- Analyse et correctif des criticités Hard/Soft
- Norme Militaire.
- numérisation et MCO, gestion des obsolescences systèmes embarqués en zones sévères. Afrique Ouest, Moyen Orient.
- développement de solution embarquées accessoire sécurité et furtivité des opérationnels dans leurs environnements difficiles.

## Malcolm in the middle management

*Conférence – 45 minutes*

On a coutume de dire que le management c'est de la pédagogie pour adultes, et la pédagogie c'est du management pour enfants. Aussi, faites confiance à l'humour décapant des personnages de la série "Malcolm in the Middle" pour vous en apprendre beaucoup sur le "Middle management" dans LE contexte agile par excellence : la famille ! Nous aborderons ensemble plusieurs leçons fondamentales sur le management, où chaque réflexion sera illustrée par des extraits de la série, et transposée au contexte professionnel en s'appuyant sur mes retours d'expérience en coaching agile. Bref, une session 100% vidéo-ludique ;)



**Cédric Bodin**



**@cedricbodin**

Je suis "Expert en Renouveau" chez Fenikso, la petite boîte nantaise qui monte ! D'accord, mais ça veut dire quoi "Expert en Renouveau" ? Ça veut dire que j'accompagne depuis 2011 les organisations dans le Renouveau de leurs pratiques, notamment dans les domaines de l'Agilité, du Management et du Design. Et parmi mes casquettes : coach, formateur, facilitateur, conférencier, nantais, mélomane, humoriste, marathonnier, époux, père...

# Le management 3.0 au service d'un bar topless

*Conférence – 45 minutes*

Venez découvrir l'incroyable histoire du Nibar'Bar, un établissement topless peu fréquentable qui a su pleinement tirer parti des préceptes du management 3.0 !

A travers cet exemple quelque peu décalé mais néanmoins étayé de cas concrets, deux coachs se proposent de vous raconter la mise en pratique des outils et principes préconisés par Jurgen Appelo dans le "management for happiness".

#PLEINLESYEUX #LAPDANCE #TRANSFORMATIONDESORGANISATIONS



**Aurelie Robert**

J'accompagne au quotidien les équipes dans le recueil du besoin utilisateur (UX), dans la phase d'innovation et de partage de la vision produit ou dans la réalisation en mode projet. Mon leitmotiv : créer une dynamique de groupe en renforçant la collaboration, la participation et l'échange en utilisant les méthodes agiles et les pratiques du management 3.0.



**Axel Villechalane**



**@axel1258**

Axel VILLECHALANE : Ancien développeur devenu coach agile en 2009, j'accompagne des équipes, projets ou sociétés dans leur transformation d'organisation, en tirant profit des méthodes agiles, des pratiques du management 3.0 et de mon énergie !

## #MAGA : Make Architecture Great Again

*Conférence – 45 minutes*

L'architecture des logiciels n'est pas agile par nature. Elle supporte difficilement le changement. Un bastion qui résiste encore aux transformations culturelles dans nos entreprises. La solution: changer notre vision des métiers de l'informatique et redonner une place à cette discipline ô combien importante



**@o\_lemaitre**



Olivier Lemaitre

Je me passionne depuis longtemps pour les pratiques agiles, et en particulier les pratiques techniques.  
Indépendant, j'accompagne mes clients pour qu'ils réussissent leur transition vers les plateformes de cloud computing et pour qu'ils voient l'informatique autrement.

## Mais Bordel pourquoi on m'écoute pas !

Conférence – 45 minutes

La première valeur du manifeste Agile fait l'unanimité : "Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils". Cela dit, les interactions et les individus ce n'est pas plus facile que les processus et les outils. C'est même parfois bien plus compliqué !

Pendant cette conférence, je vous présente des concepts que j'ai moi même expérimenté et qui ont changé ma vie, mon rapport à l'autre, au travail comme à la maison.

Le "mieux travailler ensemble" est au cœur de notre quotidien et pourtant nous sommes peu à avoir accès à des formations sur la communication, l'intelligence collective,... bref les connaissances importantes pour relever ce défi.

Cette conférence est donc ma manière d'y contribuer, en faisant ma part #colibri.



Timothée Chevrier



@msieur\_tim

Timothée évolue dans le monde des ESN depuis 2006. Il fait la rencontre de l'agilité en 2008 par les pratique de Scrum sans en comprendre le sens : **BOF**. Quelques mois plus tard, il rencontre la communauté agile rennaise et découvre l'agilité par les valeurs, le pour quoi : **BINGO**. Une véritable passion naît alors pour ce mouvement, sa communauté et d'autres sujets proches : manager autrement, entreprise libérée, développement personnel, coaching, leadership, etc....

Buzzwords pour certains, bullshit pour d'autres, c'est autour de ces sujets que Timothée trouve son sens.!

# 11h15

## ESN libérée : et si c'était à refaire ?

*Conférence – 45 minutes*

Entreprise libérée, organisations Opale... les livres paraissent, les consultants fleurissent et les débats s'animent. Passer des concepts à la réalité est un chemin que notre équipe a souhaité suivre, dans un secteur numérique où le "bonheur au travail" est un autre concept consacré. Depuis deux ans, nous avons nourri l'idée, fait naître un projet et développé une démarche. Le chemin est encore long, mais l'espoir s'est transformé en certitudes et nous avons déjà tant appris! En quarante-cinq minutes, vous rattraperez deux ans de questionnements, de recherches et d'expérimentations réussies ou non. En critiquant chaque étape du processus depuis sa genèse, nous répondrons ensemble à cette question: et si c'était à refaire ?.



**Julien Geffray**



**@JulioGeffray**

Ingénieur teinté de formation et de commerce, j'anime depuis 2015 la petite agence niortaise d'une ESN plus âgée que moi. Inspiré par les enseignements de Pierre Rabhi, Rob Hopkins, ... j'essaie de répondre par la résilience à notre époque de changements rapides, dans mon travail comme dans ma vie personnelle.

## Administration, frontière de l'agilité ?

Lightning Talk – 20 minutes

Hierarchie, métiers distants, sites multiples, mobilité géographique et fonctionnelle, services indépendants, autocentrés, héritage des « chiffreurs », marchés publics, culture des travaux forfaitaires... et pourtant, des projets se teintent d'agilité !



**Jérôme Dugué**

Après 10 années de développements et de gestion de projets informatiques en prestations ou au forfait, j'ai rejoint le ministère de l'Europe et des Affaires étrangères. Il y a 4 ans, je suis tombé dans l'agilité et je ne m'en remets toujours pas ! Je m'attache donc à la promouvoir au sein de notre DSI.

## Hackathon piège à con ?

Lightning Talk – 20 minutes

« On est en 2017 et t'as pas organisé de Hackathon ? ». Avec la tenue d'au moins un Hackathon, ou événement assimilé, par semaine en France, la question pourrait être légitime. Mais en Hackathon, comme en amour, mieux vaut parfois être seul que mal accompagné ! Symbole de l'innovation washing, le format Hackathon débouche rarement sur du concret, et fait souvent l'effet d'une gueule de bois : après avoir passé un excellent moment, on reste avec son mal de crâne et quelques regrets. Difficulté à embarquer les collaborateurs, mauvaise organisation en amont, accompagnement déficient pendant l'événement, incapacité à transformer les idées en projet, ... Les griefs à l'encontre des Hackathons sont multiples, et souvent justifiés. Doit-on pour autant abandonner ce format ? Au travers d'un retour aux origines nous verrons quels sont les antidotes pour faire du Hackathon un événement réussi, mais surtout un véritable outil de transformation culturelle.



**@RomainFenouil**

Je suis tombé dans la cocotte-minute du Hackathon il y a 4 ans maintenant. Comme pour la plupart des participants, ce fut un événement marquant de ma vie professionnelle. J'ai depuis à mon actif l'organisation et/ou l'animation d'une dizaine d'événements de ce type, avec la volonté de pousser toujours un peu plus loin le concept. Aujourd'hui je co-organise des Hackathons avec mes clients, guidé par un seul mot d'ordre : « ce sera le premier et dernier Hackathon que nous ferons ensemble ».

**Romain Fenouil**



# La fusion du recrutement et du jeu : une expérience unique !

Lightning Talk – 20 minutes

Tout commence quand l'équipe agile de Charline a dû recruter un nouveau développeur ayant leur Team Spirit. Un brainstorming plus tard, L'Ice Breaker au service du recrutement était né ! Par la suite, Valeuriad a décidé de l'adopter afin de recruter ses experts : du développeur à l'assistante RH.



**Charline Renart**



**@CharlineRenart**

Dynamique Scrum Master, je suis convaincue que le plus important dans un projet c'est l'équipe qui le porte. Aujourd'hui, j'accompagne des équipes dans la réalisation de projet en ayant pour objectif un travail de qualité réalisé par une équipe qui y prend du plaisir !



**Coline Guichard**



**@ColineGuichard**

Coline Guichard: En tant que Responsable RH en ESN (Entreprise de Service Numérique), je manage des êtres humains, avec des émotions et des envies professionnelles, il en est de même pour les candidats, nous devons aujourd'hui évoluer pour aller à leur rencontre et comprendre leurs attentes. Pour cela, il est donc nécessaire de nous transformer et d'inclure de l'agilité dans le recrutement IT !

## Refaire le SI d'une université catholique en 7 jours

Lightning Talk – 20 minutes

Le SI de l'université a peu évolué en 20 ans. Comment faire pour remplacer un système rempli de rustines, de fichiers Excel copiés, de tâches manuelles invisibles ? Surtout quand on propose une démarche agile à différents services en guerre froide qui ne connaissent rien de l'informatique...



**Johan Bonneau**



**@JohanBonneau**

Grammar nazi afro-eurasien déguisé en développeur militant pour un monde plus agile. Paraphrase souvent Groucho Marx : « Ce sont mes convictions ; si tu ne les aimes pas, j'en ai d'autres. »

# L'Agilité brique après brique

Atelier – 45 minutes

Saviez vous que la première figurine LEGO est apparue en 1978 ? Ce ne fut pas un succès immédiat. Un an plus tard, le petit Damien voyait le jour et depuis nous connaissons tous la success story de la petite brique ! Venez (Re)découvrir un atelier à base de LEGO, un grand classique des Agiles Tour ;)



**Damien Roquel**



**@ContactBrique24**

Technicien dans l'industrie, puis père au foyer, intervenant en sciences dans les écoles ensuite et depuis 3 ans facilitateur en entreprises, si ce n'est pas un état d'esprit agile ça :-)  
Ce qui m'intéresse dans l'Agilité c'est avant tout l'état d'esprit qui y règne et qui m'inspire.  
Mon quotidien ? Accompagner des groupes en transition qui cherche à développer leur potentiel collaboratif.

## Stimuler la coopération dans une équipe de formation avec l'agile rocket.

Conférence – 45 minutes

Un accompagnement différent de Scrum ou de Kanban ? Une démarche modulaire, progressive et respectueuse, voici la promesse de l'Agile Rocket. Découvrez l'application de son module "Coopérer" à une équipe de formation et repartez avec des outils à réutiliser chez vous !



**Olivier MY**



**@OyoMy**

Olivier est Coach professionnel et Coach Agile chez Good où il accompagne ses clients dans l'optimisation de leur performance par l'intelligence collective. Passionné par les relations humaines, il cherche avant tout à redonner du sens aux pratiques utilisées en entreprise afin de stimuler plus de responsabilisation, de motivation et d'engagement.

# 12H05

## Rendez-vous des équipes

*Partage – 30 minutes*

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant.

**Agile Nantes**

# 13H25

## L'orchestre et le chef d'orchestre, un travail technique et une aventure humaine (Prélude).

*Keynote (200 places) – 30 minutes*

Pour les courageux qui décideront d'écourter leur pause déjeuner, Samuel vous propose d'aller ensemble à la découverte de cet univers formidable de richesses humaines, explorons ensemble le monde de l'orchestre...



**Samuel Couffignal**



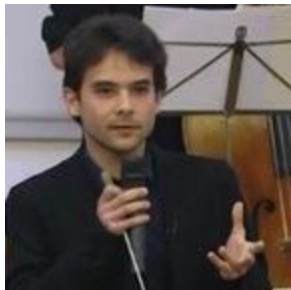
**@SamuelCouff2**

Né en 1991, Samuel Couffignal se passionne dès ses 16 ans pour l'univers musical de l'orchestre ; en 2011, il crée l'orchestre Meltin'Cordes dont il assume depuis la direction artistique et musicale. Fêru de pédagogie, il a été invité à intervenir sur des sujets liés à la direction d'orchestre, notamment dans le cadre de Mixit 2017, de la « Foire aux Savoirs », auprès du Club Agiles R-A etc... .

## L'orchestre et le chef d'orchestre, un travail technique et une aventure humaine (Pour aller plus loin).

Conférence – 45 minutes

Lorsque l'on évoque le rôle du chef d'orchestre, nous pensons spontanément à la salle de concert et au fait que les gestes « chorégraphiques » de celui-ci sont en parfaite adéquation avec les sons que l'on entend ; que les-dits gestes anticipent le propos dans le meilleur des cas. Ce à quoi l'on ne pense pas forcément, c'est toute la question du travail préalable, le travail technique et d'artisan bien sûr, mais également le travail sur le groupe et avec le groupe ; autant d'éléments qui placent le chef d'orchestre à la place du manager ou leader, et réciproquement, nous pouvons considérer le meneur de projet, chef d'entreprise, d'équipe etc. comme le chef d'orchestre de son groupe. Basé sur une réactivité et spontanéité forte, les temps que nous passerons ensemble s'articuleront aussi bien sur la communication au groupe, par le groupe, que sur les différents outils de celle-ci ; ceci en la présence d'un quatuor à cordes, permettant d'illustrer diverses situations et de mettre en application des thèmes abordés au préalable.



**Samuel Couffignal**



**@SamuelCouff2**

Né en 1991, Samuel Couffignal se passionne dès ses 16 ans pour l'univers musical de l'orchestre ; en 2011, il crée l'orchestre Meltin'Cordes dont il assume depuis la direction artistique et musicale. Fêré de pédagogie, il a été invité à intervenir sur des sujets liés à la direction d'orchestre, notamment dans le cadre de Mixit 2017, de la « Foire aux Savoirs », auprès du Club Agiles R-A etc... .

## Tous en scène !

Ligthing Talk – 20 minutes

Tous en scène ! Une troupe de théâtre embarquée dans la préparation d'une pièce est Agile sans certification. Un véritable processus itératif, incrémental. Du scrum sans en avoir l'air ! Prendre un peu de hauteur sur l'importance des valeurs humaines et du talent de chacun sur scène.



**Arnaud Garnier**



**@Arnolulu2**

Facilitateur des échanges entre les différents acteurs d'un projet, je m'applique à mettre en relief la valeur ajoutée des personnes d'une même équipe projet. Pour cela, je m'appuie sur les valeurs et les principes de l'agilité mais pas uniquement. La rencontre avec le management 3.0 a renforcé mes convictions. Après bientôt 20 ans de parcours divers et variés dans le monde de l'IT, je suis toujours convaincu que ce sont les personnes qui font les organisations et non l'inverse. Adeptes du Serious Game, j'interviens aujourd'hui, avec ma dynamique, au sein de l'équipe de coach Agile de CGI.

# Job Crafting en ESN - Une carrière Agile en terrain hostile ?

Ligthning Talk – 20 minutes

Le "job crafting" consiste à refaçonner un job imparfait pour le rapprocher de son job idéal.

En ESN/SSII, les missions s'enchaînent rapidement ou à l'inverse parfois on peut rester chez le même client plusieurs années.

Au bout d'un certain temps, l'impression peut grandir de ne plus avoir réellement la maîtrise dans sa carrière. Est-ce une fatalité ?

Ce talk est un retour d'expérience sur une démarche de "job crafter" en ESN : au prix d'un peu de changement dans son travail en y injectant de l'agilité, on peut devenir l'artisan de son propre plaisir au travail !



**Pierre Tibulle**



**@ptibulle**

Actuellement Lead tech chez Hardis Group Nantes, je travaille en SSII/ESN depuis 17 ans ! Développeur Java de formation, j'ai fait un long passage par du décisionnel et de la gestion de projet. Il y a 3 ans, je me suis réorienté vers la technique par le biais de la mobilité et je poursuis ce changement au quotidien...



**Franck Lernerle**

Actuellement Consultant SI & Manager chez SQLI, je travaille en SSII/ESN depuis 15 ans. Développeur Java de formation, puis chef de projet, puis scrum-master, puis consultant, puis manager... Quid du changement dans nos missions ^^ ?.

## L'empathie, la clé de la communication ?

Atelier – 90 minutes

Pourquoi devez vous participer à cet atelier ?

Parce qu'il n'y a pas de meilleur moyen qu'un jeu pour apprendre sur soi et les autres ! La communication est l'affaire de tous, et nous avons chacun notre responsabilité dans la façon de se faire comprendre...ou pas.

Vous découvrirez un outil puissant et accessible à tous.



**@ContactBrique24**

Technicien dans l'industrie, puis père au foyer, intervenant en sciences dans les écoles ensuite et depuis 3 ans facilitateur en entreprises, si ce n'est pas un état d'esprit agile ça :-)

Ce qui m'intéresse dans l'Agilité c'est avant tout l'état d'esprit qui y règne et qui m'inspire. Mon quotidien ? Accompagner des groupes en transition qui

## Montessori Extended

Atelier – 90 minutes

L'école Montessori m'a « appris à penser par moi-même et m'a donné la liberté de poursuivre ma légende personnelle ». Nous vous proposons de décrypter le fonctionnement de la pédagogie Montessori et de réfléchir ensemble sous forme d'atelier collaboratif à une transposition dans nos organisations.



**Mija Rabemananjara**



**@mrabeman**

Agilitatrice apprenante chez Good!  
J'accompagne les transformations d'organisation  
Passionnée de culture hacking et d'organisation qui promeut l'auto-gestion et l'apprentissage permanent.  
Mes derniers talk portaient sur les communautés de travail de Marcel Barbu (disponible sur Youtube et sur mon blog <http://mijarabemananjara.me>)



**Nadia Hamidi**



**@nadiahamidi5**

Directrice pédagogique de l'Ecole Montessori Bilingue de Rueil-Malmaison (anime une équipe de 10 à 15 enseignants, stagiaires)  
Formée à la pédagogie Montessori depuis 1999  
A accompagné plus de 600 élèves (0-6, 6-12)  
Maman d'un petit Gabriel de 4 ans

## Perdu dans le désert

Atelier – 45 minutes

L'avion de Tintin et du Capitaine Haddock vient de s'écraser dans le désert du Sahara. Par chance ils ne sont pas blessés.

Avant que leur avion ne brûle, saurez-vous garder le strict nécessaire pour les sauver ... ou les laisser mourir ?

A travers ce serious game nous vivrons une aventure d'intelligence collective.



**Antony Guilloteau**



**@aguilloteau**

Après 5 années en tant que Scrum Master où je suis intervenu sur des projets stratégiques de Voyages-Snecf.com, j'ai co-fondé Fenikso, société qui accompagne entreprises et collectivités dans le renouvellement de leurs pratiques et de leurs organisations.  
Facilitateur, coach, j'explore tous les jours de nouvelles pratiques pour rendre l'équipe plus agile.

## Des jeux pour survivre

*Atelier – 45 minutes*

L'agilité se vit souvent en équipe, et parfois dans des contextes difficiles. Découvrez quelques jeux de survie et devenez le Mike Horn de votre équipe !



**@agilenantes**

Notre association organise chaque mois des sessions sur les méthodes agiles au travers de conférences, de retours d'expériences, d'ateliers. Découvrez nos différents événements sur [www.agilenantes.org](http://www.agilenantes.org) !

## Facilitation graphique : Venez (re)découvrir votre capacité à dessiner

*Atelier – 90 minutes*

Cette mini "boîte à outils" du facilitateur graphique est l'occasion de vous approprier quelques outils simples pour pouvoir tout représenter en quelques coups de crayons. Pas besoin d'être un artiste pour pouvoir dessiner sa pensée !



**@\_hewel**

Issue des sciences politiques, Margot a travaillé pendant 2 années en Suède, où elle a acquis des outils de facilitation du travail en groupe : écoute active, facilitation graphique, méthodes participatives, intelligence collective, jeux coopératifs... Aujourd'hui, elle applique ces compétences au service de la transition écologique et sociétale des organisations.

**Margot Husson**



# 14H50

## Si t'es toujours pas développeur à 40 ans... Il n'est pas trop tard !

*Conférence – 45 minutes*

Au menu de cette conférence : un retour d'expérience sur un dispositif de 8 mois visant à former des salariés non informaticiens de plus de 40 ans au métier de développeur Java. Il sera question de pédagogie active, d'agilité, de reconversion, mais aussi de l'expérience humaine et des enjeux pour les différentes parties prenantes.



**Eric Siber**



**@esiber**

Agile Java Craftsman et Creative Ecosystem Organizer freelance  
Formateur Java en prestation pour Simplon.co  
Runner et trailer

## Le manager en toge : la philosophie au service du manager agile

*Conférence – 45 minutes*

En quoi la pratique philosophique est-elle une véritable gymnastique utile à la communication en entreprise? J'aurais pu vous faire un éloge du carburateur et évoquer le sens du travail; j'ai choisi les dialogues de Platon, les pensées de Pascal, Alexandre et son éloge de la faiblesse.



**Vincent Maubanc**



**@vmaubanc**

Formateur de jeunes adultes, de jeunes marginalisés, personnes en situation de handicap pendant 20 ans, la philosophie a structuré ma pratique pédagogique puis m'a ouvert des perspectives d'application en entreprise. Elle me donne aujourd'hui des clés pour manager des équipes et conduire des projets de formation au sein d'un service de produits et services.



## “Create value for a better life”, L’histoire d’une transformation par l’innovation

*Conférence – 45 minutes*

A 9785 km de Nantes, dans une province thaïlandaise, une coopérative agricole sucrière est devenue leader mondial dans son secteur en développant une approche d’innovation participative de premier plan. Ce retour d’expérience présente l’histoire de ce dispositif et ses résultats spectaculaires.



**Clément Duport**

J'accompagne des projets de transformation liés au management et à l'organisation des entreprises depuis une quinzaine d'années. Je me suis progressivement spécialisé dans la mise en œuvre de l'agilité et le développement de la capacité d'innovation dans des approches collaboratives. Je suis aujourd'hui l'heureux cofondateur d'Anima Néo, société spécialisée dans l'accompagnement au changement.

## UX, Design Thinking, Interaction Design... Et si on diffusait une Design Culture ?

*Conférence – 45 minutes*

Et si on essayait de comprendre ces concepts de Design, très en vogue ? Il y a une Culture du Design, qui irrigue beaucoup de secteurs d'activités...

Nous en définirons les contours et nous en verrons les bénéfices sur des cas concrets et comment la diffuser dans notre organisation.



**Matthieu Gioani**



**@Matt\_gio**

Matthieu Gioani, designer, coach & facilitateur, souhaite rendre le monde plus simple et réjouissant par l'accompagnement des équipes projet et des managers sur les problématiques d'urgence, de design et d'innovation depuis plus de 8 ans.

# Les hackers sont aussi des utilisateurs de votre application

*Conférence – 45 minutes*

Que tu sois DSI, RSSI, Messi, PO ou membre d'une devteam, je te propose une conférence pour t'aider à comprendre et à prendre en compte les enjeux de la sécurité applicative dans un projet.

Je t'expliquerai aussi les spécificités liées à l'agilité.



**Philippe Paulus**



**@ppagile**

Architecte Java/.Net à la base, durant ces 10 dernières années, j'ai découvert puis pratiqué puis fais découvrir l'agilité au travers différentes pratiques, notamment XP, Scrum, Kanban, Management Visuel, SAFe, Lean Startup, Devops, Co-Design. Je suis aujourd'hui coach agile et j'ai la chance de participer à des transformations/libérations d'entreprises.

# Construire des usages mobiles pour les collaborateurs par les collaborateurs

*Conférence – 45 minutes*

Quels usages portés en mobilité ? Quels usages est plus important à prioriser ? Comment impliquer plus de 20 000 collaborateurs de plus de 130 magasins dans la construction des usages ? Ces questions ont été longtemps un dilemme pour nous.

Lors de cette conférence, ce sera l'occasion de vous partager un retour d'expérience sur une approche UX où le collaborateur a été au cœur de notre programme mobile.

Cette approche nous a permis de faire cohabiter du bottom up & top down pour construire des usages mobiles avec l'ensemble des collaborateurs au plus près du terrain. Prioriser par la valeur, écoute des collaborateurs sont des valeurs fortes du fonctionnement de l'équipe. En plus, on en a profité pour inverser le modèle de décisions en impliquant uniquement les end-users dans le rituel de priorisation. ;-)



**Régis Mertz**



**@regismertz**

De formation Ingénieur, cela fait 10 ans que je travaille dans le monde du Digital comme on dit aujourd'hui: Web, E-commerce, Mobile. Je suis tombé dans le monde du retail à mon plus jeune âge ;-).

Ma mission actuelle m'a permis de tester de nouvelles façons d'aborder le développement de projet (Lean Startup, UX, Agile, ...) avec une équipe de dingue! J'essaie d'être un facilitateur.

# Nous ne savons pas combien de temps durera cette session @NoEstimate

*Conférence – XXX minutes*

Une conférence, un livre sur #noestimates, mouvement avançant que l'estimation n'est plus nécessaire. Un challenge, un organisateur, un gourou, des estimations sur #noestimates, mouvement que je souhaite vous présenter.

Fort de mes estimations, serai-je prêt à temps pour finaliser cette session ?



**Benoit Hermant**



**@benoit\_hermant**

Pilote, facilitateur à Norsys Lille, j'applique une démarche agile avec mes équipes et clients axée sur une approche produit. Mes outils préférés pour y parvenir : les jeux sérieux, la facilitation graphique, incontournables dans la créativité et le partage des informations.

## BangASable (en route pour l'aventure)

*A vous de décider – 45 minutes*

Tout d'abord, merci d'être allé jusqu'à cette page du livret !

Vous souvenez vous de l'émission "En route pour l'Aventure" ? Elle était animée par Michel Robbe, et le générique était celui de la pub pour Banga... Nous vous proposons de vous lancer, à votre tour, sur ce créneau. La salle est à disposition, c'est un bac à sable, donc si vous souhaitez animer un jeu, partager une pratique, c'est l'endroit et le moment ;)



# 16H40

## Rendez-vous des équipes

*Partage – 20 minutes*

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant sur ce moment d'échanges...

**Agile Nantes**

# 17H00

## On va spa se quitter fachés.

*Temps collectif – 30 minutes*

Après toutes les aventures que vous avez vécues au cours de cette journée, un peu de repos serait le bienvenue, non ?

**Agile Nantes**