



13 octobre 2016
École des Mines de Nantes

L'expérience

Cette année, pas de théorie, que de la pratique !

Nos orateurs vivent l'agilité, et viennent partager leurs expériences avec vous.

Que vous soyez une équipe, un manager, un coach, un développeur, ou que vous exerciez un autre métier venez découvrir leurs histoires ; ce qu'ils ont vécu, leurs réussites, leurs échecs, leurs questions, leur avenir etc.

Venez à la rencontre de tous ces retours d'expériences sous forme de conférence, d'atelier ou de jeu, c'est assez ouvert :) Chacune des sessions devra commencer par répondre à la question "Pourquoi avons-nous voulu mettre en place de l'agilité dans ce contexte ?"

TWITTER

@agilenantes

#atnantes

ORGANISATION

Association Agile Nantes

www.agilenantes.org

NOS PARTENAIRES



Légende : Conférences , Ateliers , Lightning Talk , Partages

09h00

Icebreaker XP

Partage – 30 minutes

Nos facilitateurs ont tendance à porter leur slip sur leur vêtements et volent à votre secours. Afin de préserver leur identités secrètes nous ne pouvons pas vous en dire plus pour le moment.

Agile Nantes

9H30

Accusés de flagrant délit d'Agilité : soyez juré à leur procès

Keynote – 40 minutes

Le président du tribunal Agile vous a commis d'office pour assister dans sa défense l'équipe "DéfibrilTonCoeur", accusée de flagrant délit d'agilité, qui doit comparaître lors de la keynote de l'Agile Tour Nantes 2016. Je vous prie de bien vouloir prendre note de cette désignation.

Avocate de l'accusation



Perrine Baudimont



@PeBaudimont

Coach et formatrice, j'accompagne les équipes et les clients à la mise en place de pratiques Agiles et Lean pour optimiser le travail collaboratif et la production de valeur. Je crois profondément en l'humain, en l'intelligence collective et aux bienfaits du changement et de l'imprévu. Mes outils au quotidien : la facilitation par le jeu, le management 3.0 et la créativité.

Avocat de la défense



Antoine Stalin



@StalinAntoine

Développeur assumé et attaché aux développements orientés par les tests et le comportement, je porte un fort intérêt à la qualité logicielle. Toutefois, je considère que le premier facteur de qualité d'un produit reste la communication, sous toutes ses formes, et recherche constamment des méthodes innovantes pour venir dynamiser et motiver les équipes qui entourent ce produit

Témoign



Yan Matagne



@ymatagne

Développeur depuis une petite dizaine d'années, je navigue de projets en projets pour aider et animer les équipes. Passionné par l'automatisation des projets, je rends accessible le projet à l'ensemble des équipiers.

L'honorable Juge



Guillaume Wallet



@GuillaumeWallet

Nourri au biberon avec de l'eXtreme Programming, je me suis petit à petit ouvert aux autres méthodes agiles et à toutes autres formes d'organisation pouvant rendre mon travail d'artisan logiciel plus efficace vis à vis des utilisateurs, des clients ainsi que des autres membres de l'équipe.

10h15

CRISTAL – Le management participatif de Bretagne Ateliers

Conférence – 45 minutes

L'amélioration continue par le management participatif.

Un exemple d'implication réussi : Bretagne Ateliers

- 1994 L'événement déclencheur.
- Qui est le mieux placé pour voir les problèmes.
- La motivation ?
- En finir avec l'omniscience du manager.
- La pyramide inversée :
 - o Qui produit la valeur ajoutée
 - o Management et structures au service des opérationnels.
- Plus qu'une méthode un état d'esprit, donner l'envie.

« Un leader est plus efficace quand les gens savent à peine qu'il existe. Quand son travail est fait, son but accompli, ses troupes pensent qu'elles l'ont fait elles-mêmes. »

Lao Tseu



Gerard Toussaint

J'ai 60 ans, après 15 ans dans la marine nationale puis un passage en miroiterie comme contremaître d'Atelier, je rejoins Bretagne Ateliers en 1990, d'abord comme agent maîtrise puis cadre responsable de site de production, j'ai ensuite occupé la fonction de Coordinateur projets sociaux jusqu'en fin juillet 2016. Mes missions durant cette période : Formateur interne. Accompagnement nouveaux salariés. Pilotage école de formation, animateur outil d'amélioration continue (CRISTAL). Intervenant externe (Formation, séminaire, conférences...) sur la démystification du handicap au travail, le Management participatif et partage d'expérience.

En retraite depuis Août 2016, je continue d'assurer quelques interventions (pour cela j'ai rejoint cadre en mission) dans mes sujets de prédilection, entre autre le management participatif.

"Nous ne sommes pas payés pour avoir raison. Nous sommes payés pour obtenir des résultats."

Goizueta, Roberto C

Agilité, pour quoi faire ?

Retour d'expérience Groupe Atlantic et Groupe FBO

Conférence – 45 minutes

Le Groupe Atlantic et le Groupe FBO ont amené l'agilité dans leur fonctionnement depuis maintenant plusieurs années. On a "osé", et on ne regrette pas !

Nous vous proposons, au travers d'une sélection de pratiques adoptées au sein de nos entreprises, de vous partager le pourquoi et le comment de notre agilité.



Sophie Chastang

Chef de Projet et PO depuis 4 ans. J'ai découvert l'agilité et la méthode Scrum via un projet de recherche médicale et la pratique de manière plus approfondie depuis mon arrivée dans le Groupe Atlantic.



Frédéric Bonnin

Le Groupe FBO, est spécialisé dans le développement de logiciels sur mesure. Le développement logiciel est un travail exigeant et non routinier qui requiert curiosité, humilité et ... agilité. Aujourd'hui l'Agilité est devenue un principe de fonctionnement dans nos équipes et avec nos clients.



Dorothée Le Seac'h



@DoLeseach

Je suis associée chez Agile Garden. J'accompagne les équipes et les organisations qui souhaitent devenir (plus) agiles. Avec, en ligne de mire, une équipe qui fonctionne, des produits qui font la différence et des personnes épanouies professionnellement.

L'agilité est entrée dans ma maison ...

Conférence – 45 minutes

Pourquoi ? Pourquoi ? Comment ?

Vous êtes curieux de voir le rapport entre l'agilité et la vie de famille ?

Vous avez vous aussi parfois envie de transposer certains aspects positifs de votre travail chez vous, mais quelque chose vous retient ?

Venez découvrir, pourquoi, pour quoi et comment l'agilité est entrée dans ma maison.

Objectif de la session: J'espère que vous repartirez avec l'envie de mettre vos connaissances professionnelles au service d'un mieux être quotidien. Les deux pratiques qui pourraient le plus retenir votre attention dans l'optique d'une mise en œuvre immédiate pourraient être :

- mettre en place des réunions de famille pour améliorer la communication et impliquer les enfants dans la vie de la famille (pour bénéficier de leurs bonnes idées)
- mettre en place des éléments visuels pour responsabiliser vos enfants afin de résoudre une problématique (dans notre cas, c'était pour "être heureux d'être prêts à l'heure pour aller à l'école")



**François Xavier
Maquaire**

Je suis le papa de 3 enfants, je suis aussi un mari, un handballeur, un musicien, un randonneur, quelqu'un qui aime faire la fête, un lecteur, un fan de TEDx, un joueur, Product Owner, Project Manager, Coach agile et tant d'autres choses encore. Je suis à la recherche d'une certaine intégrité ... et je n'en serais sans doute pas là sans avoir découvert l'agilité en 2010.

J'ai trouvé dans l'agilité les valeurs autour de l'humain dont j'ai besoin pour être performant. Motivation, montée en compétence, échanges, communication, confiance, transparence, travail en équipe, engagement et estime de soi, plus de jeux et moins de je.

L'agilité cela a surtout été pour moi des rencontres avec des personnes qui m'ont fait grandir, Alexandre Boutin, Laurent Morisseau et Thierry Conter pour ne citer qu'eux. Ce sont aussi toutes ces portes ouvertes vers de nouveaux sujets, tous ces moments de partages avec la communauté agile, tous ces nouveaux centres d'intérêts que je ne me lasse pas de découvrir.

Des méthodes Agiles, oui ! mais avant tout des valeurs.

Conférence – 45 minutes

Des ressources en Inde et sur site embarquées dans un projet d'envergure impactant 70% d'une application robuste et vétuste. Comment les valeurs agiles et le management visuel nous ont permis de faire face à la multitude de problèmes rencontrés ? C'est ce que je vous ferai partager lors de ce retour d'expérience



Arnaud Garnier



@Arnolulu2

Découverte de l'Agilité au sein d'Agile Nantes en 2009. Intervenant sur le pilotage, l'organisation et l'opérationnel de projet SI, je m'appuie sur les principes et les valeurs du Management visuel. Facilitateur des échanges entre les différents acteurs du projet, je me positionne en servant leader pour apporter de la valeur ajoutée durable aux équipes avec qui je collabore.

Le point d'e.quilibre

Conférence – 45 minutes

E.equilibre, c'est l'histoire d'un projet qui a su se transformer régulièrement en 3 ans pour passer d'un cycle en V catastrophique à un continuous delivery dans une agilité distribuée pour être performant.

C'est l'histoire d'une offre expérimentale à faible périodicité qui relève aujourd'hui les enjeux d'une concurrence forte et d'un public de millions de clients.

C'est aussi et surtout l'histoire de femmes et d'hommes, du client et de son fournisseur, qui ont su apprendre à travailler ensemble pour relever les nombreux défis



François Bitauveau



@fbitaudeau

Développeur, industrialisateur, directeur, manager, ... Bref, des heures de projets informatiques dans les jambes et encore l'envie d'en découdre avec les nouveaux challenges en suivant une devise : l'Humain fait la force ! L'agilité, c'est pour moi une question de bon sens, de simplicité et de partage ... d'expériences ! Mais aussi acteur, footballeur, spectateur et photographeur à mes heures !

11h15

Utilisation de jeux ou ateliers Ludinnovants en management de projet

Conférence – 45 minutes

Ces dernières années, la boîte à outils de l'agilité s'est enrichie de jeux ou ateliers ludinnovants. Les techniques ludiques sont utilisées depuis longtemps comme support à l'apprentissage ou pour le plaisir de passer un moment convivial en équipe. Par contre, il est plus rare des les voir utilisées pour définir des produits, résoudre des problèmes ou tout simplement animer une réunion projet, ce qui est tout à fait courant dans l'Agilité, c'est ce que cette session vous fera découvrir.



Alexandre Boutin



@Agilex

Diplômé de l'Ensimag en 1989, Alexandre découvre l'Agilité en 2004 et prend en charge la promotion de l'Agilité en Europe, Asie et Inde pour Yahoo International de 2005 à 2009. Début 2009, Alexandre décide de créer la société AGILETOYOU pour former et accompagner de nombreux clients désireux de devenir Agile (Orange, EDF, Total, Samse, BBC, HP, Sanofi ...). Alexandre est un blogueur (www.agilex.fr) et twitter ([@agilex](https://twitter.com/agilex)) reconnu, et également un orateur régulier des conférences agiles nationales.

Facilitation graphique, REX d'un Directeur de Projet pas facilité à la base.

Lightning Talk – 20 minutes

Il y a deux ans j'étais un directeur de projet bien ancré dans le cycle en V, et je me disais "Les facilitateurs qui veulent nous apprendre à bosser, c'est vraiment des branleurs, ils feraient mieux de se trouver un vrai boulot...". Aujourd'hui je rêve d'être un animateur/énergiseur de projet et je me dis "La facilitation est un enjeu trop important dans l'entreprise pour être laissée aux facilitateurs !"

Dans ce talk, je regarde par-dessus mon épaule et je vous raconte comment mon point de vue sur la facilitation a basculé quand, un soir, dans un resto indien, une amie m'a dit : "Tu devrais regarder ce qu'est la facilitation graphique, je t'assure que cela devrait te plaire ... " Bien sûr je vous parlerai également de tous les avantages de la facilitation graphique, il faut bien qu'il y ai un peu de contenu sérieux quand même ...



Marc Dugue



@MARC_DUGUE

Directeur/animateur de projet gribouilleur et passionné.

Nos clients : "Je veux de l'agilité, mais un budget fixe !". Que proposer ?

Lightning Talk – 20 minutes

Nos clients nous demandent de l'agilité, mais restent attachés sur un contrat forfaitaire; comment concilier ces deux éléments ? Nous vous proposons un retour d'expérience sur ce sujet avec notamment :

- Introduire du BDD dans un projet pour un ministère, c'est possible ?
- Externaliser une équipe de réalisation en nearshore pour une grande banque, comment faire ?
- Réaliser une soutenance sur un format participatif et innovant, ça se fait ?

Nous parcourrons les différents principes suivants lors de nos retours d'expérience :

- Éduquer le client sur les principes, enjeux et contraintes des méthodes agiles
- Expliquer les impacts de l'agilité sur le déroulement et le prix du projet
- Comment adapter un contrat forfaitaire (Forfait simple, forfait au sprint, forfait au MVP, etc) ?
- Comment adapter les méthodes agiles (Un mélange de SCRUM, XP, franciser la méthodologie, etc) ?

Finalement, nous terminerons sur les feedbacks de ces principales expériences, et particulièrement côté clients.



Frantz Degrigny



@key_consulting

Après 10 années passées dans le domaine de développement logiciel, avec diverses expériences couvrant tous les aspects de la gestion de projet et de la conception logicielle, je suis convaincu que c'est l'organisation des équipes qui fait (ou pas) le succès des projets. Aujourd'hui, je concentre mon activité sur le conseil, la formation, et le coaching d'équipes en méthodes agiles (méthodes et outillage). Grand joueur, j'adore utiliser les Jeux Sérieux pour animer des ateliers collaboratifs dynamiques ou comme support de formation. J'ai aussi des expériences concrètes de ce que peut apporter (ou pas) l'agilité dans le monde associatif.



Vincent Demany



@vdemany

Féru de nouvelles technologies, je travaille dans l'IT depuis plus de 10 ans. Apprenti, Développeur J2EE, Chef de projet et maintenant Responsable des Offres, je suis en charge de développer les offres forfaitaires du groupe Key Consulting.

Dans ce contexte, je suis amené à réaliser des offres agiles avec des contraintes forfaitaires.

Comment nos équipes sont devenues actrices du changement

Conférence – 45 minutes

Pourquoi avons-nous voulu mettre de l'agilité dans nos pratiques ?

Après 10 ans de méthodes projets de plus en plus lourdes, la question du pourquoi nous faisons les choses devenait indispensable. En effet, les processus internes devenaient de plus en plus complexes et lorsqu'il a fallu faire un fichier Excel des fichiers Excel et processus existants, le déclic a eu lieu (enfin). Venez découvrir ce que nous avons mis en place pour rendre nos équipes actrices du changement.

PS : bon, nous ne sommes pas magiciens et nous devons vous révéler certains errements dans nos réflexions et tentatives.



Mael Clodic

Je suis arrivé sur l'amélioration continue au fur et à mesure de mon expérience. En effet, je cherche toujours comment améliorer les choses en me posant la question du pourquoi je la fait.

Parfois c'est un peu lourd, mais souvent, les résultats sont étonnants. Dans ma société, on m'a permis de travailler sur ce principe et c'est une vraie chance.



Thérèse Gueguen

Ma quête l'énergie, ce mixte entre volonté et lâcher prise.
Libre d'incarner mon rêve éveillé, je suis convaincue par la force d'un collectif.
Chaque instant, une occasion pour moi de trouver des équilibres judicieux
pour capter et accompagner mes co-équipiers avec audace et enthousiasme.



Gérald Depiets

Joyeux de nature, polyvalent et passionné.
Mon énergie débordante, est avant tout au service du collectif.

L'œuvre, s'il en est une, est l'Amélioration Continue.

l'exigence du changement est une constante que nous devons intégrer dans
nos quotidiens.

Dans ce contexte souvent délicat, l'exploration du champ des possibles est
une gourmandise que j'affectionne tout particulièrement.

Un projet agile sur plusieurs années : guide de survie

Lightning Talk – 20 minutes

Ocapi est un projet développé avec Scrum, mais complexe et long de plusieurs années. Or l'agilité est plutôt prévue pour des projets relativement courts et où les spécifications peuvent être découpées en US simples.

Après une année de vie paisible, l'équipe Ocapi a commencé à souffrir. Le projet avançait toujours mais la perte de confiance entre acteurs était telle qu'il était impossible de continuer à travailler dans cet environnement. Alors il a fallu réagir ! Peu à peu, l'équipe a réussi à s'en sortir, à retrouver confiance et à mener le projet jusqu'au bout. Comment ?

Nous aimerions partager les solutions que nous avons trouvées dans ce retour d'expérience, dont les trois maîtres mots seraient : communication, motivation et dynamisme.



Aude Martin

Je travaille depuis 1 an et demi, à l'informatique à l'Insee. Le projet Ocapi sur lequel je travaille est en développement avec Scrum. Je suis parallèlement en dernière année de master de Statistique publique, pour lequel je réalise une étude sur le projet Ocapi dans le cadre d'un stage.

Le décollage agile du CFA d'Air France

Lightning Talk – 20 minutes

Concurrence déchaînée, monde de plus en plus complexe et changeant, ressources qui s'amenuisent... Un nombre croissant d'organisations sont victimes de ces phénomènes. C'est le cas des centres de formation en apprentissage dépendant des subventions régionales qui diminuent comme peau de chagrin. Comme de nombreux acteurs, les CFA doivent affronter l'avenir différemment pour survivre, s'ouvrir aux autres, se faire le centre de réseaux influents et innover. Comment faire ? Sans doute en devenant une organisation agile, mais à quoi ressemble une organisation agile ? Comment engager des employés de CFA qui sont pour la plupart des formateurs dans une telle aventure ? Quelles sont les premières étapes pour passer de fonctionnements traditionnels à des fonctionnements agiles et collaboratifs ? J'aimerais vous partager au moins une partie de cette expérience dans laquelle mon rôle était de coacher la responsable de cette transformation agile, d'être un support méthodologique agile et de faire le lien entre la direction et l'équipe projet d'une part, et le terrain d'autre part.



Margot Medkour



@MargotMessiva

Fondatrice de la panoplie agile, la communauté d'entraide qui donne les armes aux faiseurs d'agilité ou Agile Makers ! Avant de me lancer dans cette aventure qui commence, j'ai été consultante, après des études à Audencia.

SOA / Microservices / Urbanisation / Docker / REST / DevOps et feature teams : tout en production !

Conférence – 45 minutes

Cette conférence est un retour d'expérience sur trois années passées par un éditeur logiciel à découper son application monolithique en services urbanisés, à les coder en REST et à la déployer chez des clients et dans le cloud avec Docker. Cette approche s'est accompagnée d'une refonte totale du mode de fonctionnement en équipes agiles organisées en "feature teams". Les retours seront sur le chemin, mais aussi sur les premiers retours du terrain, car cette architecture est désormais en production depuis plus d'un an.



Jean Philippe Gouigoux



@JPGouigoux

JP est directeur technique (équipe de 50 personnes environ) et membre du CA d'un éditeur de logiciels pour les collectivités publiques. Intervenant régulier en conférences et dans différentes écoles, il est également auteur de plusieurs livres, dont les derniers sur Docker et l'Open Data. MVP Integration, son travail consiste principalement à mettre en place des architectures innovantes et organiser les méthodes de travail en équipe qui vont avec. Il est fan d'Eric Brechner.

Rendez-vous des équipes

Partage – 30 minutes

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant.

Agile Nantes

Agile en Tabernacle !



Conférence – 45 minutes  (Session Vost FR)

Au-delà de l'équipe de développement, un exposé sur les défis de démarrer et gérer une entreprise Lean/Agile dans son ensemble. Comment l'ensemble des activités d'une organisation peuvent être teintés par l'ADN Agile de ses équipes. Que ce soit au niveau de la facturation, la gestion humaine, le recrutement, la gestion des clients, les contrats et le modèle d'offre de service tout est revu. Une présentation sincère, transparente et ouverte sur l'expérience vécue, les bons coups et les moins bons coups des 8 dernières années d'existence de Spektrum. Un regard 360 degré sur l'ensemble des activités opérationnelles, gestion des clients, gestion de la facturation, les pratiques de développement et la gestion quotidienne. Comment réussir à recruter les meilleurs? Comment livrer des projets d'envergures avec une petite équipe ? Comment trouver le temps d'innover? Comment s'assurer du succès de tous les projets entrepris ?



Georges Saad



@Geosaa

Georges est co-fondateur de la firme de développement web et mobile Spektrum Media, ainsi que de l'ensemble de l'écosystème SPK: l'espace de coworking BNKR, le programme de startups Polarise (Snipcart, Signsquid, GoSoumissions, xpertSea et plusieurs autres) et les initiatives ambitieuses en cours de route!

Ingénieur logiciel de formation et certifié ScrumMaster par le fondateur même des méthodes Lean XP Ron Jeffries, Georges est un entrepreneur, conseiller, conférencier et expert en matière d'entrepreneurship, de culture d'entreprise et de méthodes de gestion et de développement Lean.

Il accompagne et aide plusieurs organisations/startups à bâtir des modèles authentiques, intelligents et profitables. Sans compromettre l'efficacité et le rendement organisationnel, Georges est adepte des gestions collaboratives et orientées sur les membres de l'équipe. Il est avant tout un passionné et un hyperactif intellectuel, dont la mission personnelle est de redonner aux geeks une bonne réputation!

Vis ma vie de projet Agile

Conférence – 45 minutes

Chez KNP Labs on gère nos projets de manière agile (mais vraiment hein, pas juste “en interne”). Chez nous pas forcément de scrum ou de kanban, juste on respecte les principes du manifeste.

Alors comment ça se traduit dans notre quotidien ?

Depuis le jour où on rencontre le client pour la première fois jusqu'au jour où on met en prod, on va vous raconter l'histoire d'un projet chez Knp Labs.

On va vous parler un peu de planification sans estimation (extreme quotation, MVP), un peu de contractualisation (on vous révélera notre secret à propos de la facturation) et beaucoup de confiance et de collaboration (indice : c'est c'ui qui sait qui fait !).

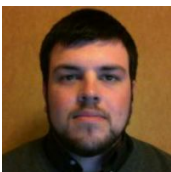


Cécile Deneau



@ceshaia

Account Manager chez KNP Labs, Cécile est là pour s'assurer que clients et développeurs sont satisfaits, détecter les points bloquants et anticiper les problèmes à venir. A l'écoute des uns et des autres, elle n'hésite pas à rappeler au client de tester, tester, et tester encore ! :D Elle maîtrise la communication non violente et plusieurs langues étrangères - ce qui a contribué au succès d'un projet international qui réunissait des intervenants Américains, Ukrainiens, Français et Indiens.



Pierre Plazanet



@pedrotroller

Pierre est développeur Sf2 chez nous depuis quelques années. Quand il n'est pas en train de faire de code review pour ses collègues, il donne aussi des formations Symfony ou behat. Après son dernier training Sf2 à Londres, il nous a tous impressionné avec son accent londonien ☐ Vous pouvez suivre ses contributions à Gaufrette, Behat friendly contexts ou le RadBundle sur github sous son pseudo pedrotroller ou sur twitter avec le même pseudo.

Le kit pour créer votre communauté de facilitateurs internes

Atelier – 95 minutes

Vous souhaitez diffuser les pratiques collaboratives dans votre entreprise ? Vous avez peu de temps à y consacrer ?

Profitez de notre expérience, en créant lors de cet atelier, une communauté, avec ses valeurs, ses missions et ses réussites.



Emilie Huslin



@emiliehustlin

Emilie Huslin, 45 ans, Directeur Organisation et Informatique à la BP Atlantique. 20 ans d'expérience dont 16 dans la banque principalement dans la gestion de projets : webmaster, responsable Internet, responsable de projets, responsable Organisation. Je pilote la transformation de la banque au travers de projets transversaux majeurs tels que la mise en oeuvre du "Multicanal et du Digital". Convaincue par la force du collectif, je mise sur les pratiques collaboratives, que j'ai diffusées au sein de la banque, pour développer l'autonomie, l'implication et l'adaptation des collaborateurs. Mon objectif : réussir la transition numérique en m'appuyant sur l'humain.



Paul Delarbre

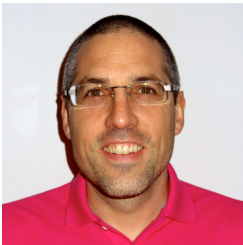
Responsable de projets depuis 3 ans à la BP Atlantique et expérimenté dans le développement informatique, j'ai découvert les méthodes agiles en tant que participant, lors de réunions de service. J'adhère complètement à ces pratiques collaboratives par les valeurs qu'elles défendent ; le collectif, le concret, la collaboration et le changement. J'anime régulièrement des ateliers dans le cadre des projets que je pilote pour permettre une prise de recul, plus de créativité et l'implication des équipes.

Le Top 10 des pratiques à fort ROI

Atelier – 95 minutes

Parce que l'agilité ça s'explique, mais surtout ça se vit, dans cet atelier nous experimenterons concrètement le top 10 des pratiques agiles dont le R.O.I. (Return On Investment) est le plus fort.

Ainsi, vous enrichirez votre boîte à outils de toutes ces pépites, et vous repartirez avec le plein d'envies/d'idées pour les appliquer dès lundi !



Cédric Bodin



@cedricbodin

Je m'appelle Cédric Bodin, j'habite à Nantes, et depuis 2011 je suis coach agile, facilitateur pro, activateur du changement, etc. J'accompagne donc les équipes et les organisations dans leur chemin pour re-devenir agile, via une démarche humaniste et disciplinée (vaste programme ;)

DevOps - l'Anti-Rex - ce qu'on n'a pas réussi à faire :p

Atelier – 95 minutes

DevOps, DevOps, DevOps... ?! Ah mais oui, le DevOps ! Alors le DevOps, c'est vaste, et puis c'est à la mode aussi, du coup c'est pas facile de s'y retrouver. En quoi ça consiste vraiment ? Quand est-ce qu'on peut dire qu'on fait vraiment du DevOps ?

On va tenter de répondre à ces question en vous proposant justement un anti-REX : tout ce qu'on aurait voulu faire mais que finalement on n'a pas pu faire.

En jouant au Lego4DevOps, on découvrira ensemble les grands principe du DevOps et comment on s'est cassé les dents en essayant de les mettre en oeuvre.



Cécile Especel



@Cecile_Especel

J'ai découvert les méthodes agiles en 2009 alors que j'étais développeuse. 7 ans plus tard, je suis toujours convaincue par ses vertus et j'ai évolué vers le coaching agile et la facilitation. Chez Knp Labs, j'accompagne, je soutiens, je motive nos Happy Awesome Developers et nos Supers Clients. Pour cela j'applique les principes du manifeste agile le plus possible et j'utilise les outils de l'intelligence collaborative.



Albin Kerouanton

Développeur senior Symfony, Albin a découvert via un projet KNP international son talent pour le conseil en infrastructure et notre client a apprécié son expertise DevOps. Homme d'action, Albin aime les réunions brèves et efficaces, qui vont droit au but pour trouver LA solution. Principalement intéressé par la sécurité, le cloud ou AWS, il pourrait aussi vous aider sur docker, ansible, Nginx, FPM/FCGI, rabbitMQ / AMQP, Terraform or packer... Est-ce qu'on a oublié qq chose ? :p

14H50

Le release planning day en pratique chez Meetic : rituel collectif et acculturation agile

Conférence – 45 minutes

Nous vous proposons un retour d'expérience sur 1 an 1/2 d'implémentation du release planning day chez meetic.

Nous vous expliquerons comment ce rituel collectif nous permet de synchroniser plus de 160 personnes et une vingtaine d'équipe en moins de 2 jours et cela tous les 3 mois. Nous reviendrons également sur les conditions de son implémentation et les leçons que nous en avons tiré. Enfin nous vous expliquerons en quoi le release planning day peut s'avérer être un puissant levier de transformation de la culture d'entreprise et favoriser l'agilité à l'échelle.



Nicolas Kalmanovitz



@kalmanovitzN

Agile Coach & mindset hacker @OctoTechnology, formerly Agile transformation director @meetic. I'm an agile evangelist and a kanban-maniac for ever startup minded. I advise executives on transformation strategy, coach people and organizations through their continuous improvement journey and promote the arising of a permanent innovation culture.

API, L'aventure agile d'une entreprise

Conférence – 45 minutes

API est une démarche d'innovation sociale lancée en juillet 2014, alliant management visuel de la performance et processus d'amélioration continue. Nous vous raconterons l'histoire, les succès, les obstacles, et nos projets.



Caroline Gressel



@CarolineG9

Chargée d'animer l'amélioration continue dans une entreprise de 700 personnes, je suis là pour faciliter l'appropriation des méthodes agiles et soutenir les équipes dans le cadre de la résolution de leurs problèmes. Mon challenge, trouver le bon timing. Mon rôle : Y croire !



Thierry Lemaire

25 ans d'expérience dans les principales fonctions clés de Compagnies d'Assurance, de société de services ou de courtage, au cours desquels j'ai conduit des transformations d'organisation et défini et déployé les nouvelles orientations stratégiques d'un centre de profits pour renforcer sa position sur son marché. J'aime conduire des équipes pour défricher des opportunités, faciliter l'innovation dans mon secteur de prédilection, conceptualiser des nouvelles offres de services ou des produits et piloter leur développement

15H50

Bouger avec la poste...

Conférence – 45 minutes

Bougez avec la Poste ! Vous vous souvenez du slogan ?

Ce retour d'expérience vous propose de revenir sur « l'agilisation » réalisée au sein du Centre de Production de la Poste... qui permet à la Poste de bouger ! Des équipes d'architectes, d'intégrateurs, et de chefs de projets MEP ont été accompagnées.

Vous voulez savoir pourquoi ils l'ont fait, comment ils l'ont fait, les résultats obtenus, les freins et les leviers à la démarche et le chemin restant à parcourir ? Cette session est faite pour vous...



Céline Desmons

Céline intervient en tant que consultante et formatrice pour accompagner les entreprises dans la mise en œuvre de la créativité, de l'agilité et de l'intelligence collective. En tant que sophrologue, elle réalise également des accompagnements en gestion du stress et des émotions. Son leitmotiv : remettre l'humain au cœur de l'entreprise pour mieux travailler ensemble.



Roland Bellanger



@rolandbellanger

Après quelques années dans les milieux informatiques des PME/PMI. j'ai découvert l'univers des grandes entreprises au sein de la Poste. Maintenant Manager Informatique, mon leitmotiv « Une équipe soudée et motivée plutôt qu'une bande d'experts individualistes »

Devops, ça change quoi pour moi développeur ?

Conférence – 45 minutes

A travers cette session, je vous ferai un retour d'expérience de l'adoption de la démarche devops au sein de notre entreprise et de l'évolution du rôle de développeur au sein de notre équipe. On parlera BDD, usine logicielle, supervision, suivi de production.



Antony Guilloteau



@aguilloteau

Scrum master chez voyages-sncf.com depuis 3 ans j'ai eu la chance de participer à des projets agiles aux enjeux stratégiques pour l'entreprise. Mon leitmotiv : que tout le monde travaille ensemble avec bienveillance.

Retour d'expérience Obeya :

Comment ? Solution miracle ? Promesse tenue ?

Conférence – 45 minutes

Dans les projets traditionnels, le manque de collaboration entre tous les intervenants du projet crée bien souvent des problèmes :

- de qualité (impact sur le client),
- de délais (livraisons tardives)
- et de coûts (budgets dépassés, pénalités de retard)

et parfois l'annulation même du projet, avec toutes les conséquences que cela peut avoir

Les causes ?

- manque de vision partagée et de communication
- objectifs et plannings non synchronisés,
- longue attentes,
- variabilité des inputs
- erreurs dues à une mauvaise compréhension, etc...

Pour remédier à ce problème, les ingénieurs Toyota ont conçu l'obeya room.

L'obeya ("grande salle, en japonais") est une pièce

- dont les murs sont couverts d'informations visuelles
- qui permettent de piloter efficacement le projet : objectifs client, indicateurs de performance, planning, liste des problèmes rencontrés et plan d'actions en cours

Jeff Liker dans son livre "Toyota Product Development System" décrit l'obeya comme une salle où les équipes cross-fonctionnelles se réunissent tous les jours pour résoudre des problèmes.

L'objectif de l'Obeya est de réduire le cycle PDCA (Plan-Do-Check-Act : processus de résolution itératif conçu par Deming et au coeur de la méthode lean) ce qui permet d'accélérer le time-to market du produit

Idées pour tout de suite :

A travers 3 retours d'expérience de la pratique de l'obeya dans un projet réglementaire chez un grand assureur, dans un autre projet informatique d'un équipementier, leader français, des systèmes électroniques et spatiales, puis enfin dans le cadre de portefeuille de projets d'un groupe pharmaceutique, vous allez découvrir sur le terrain les intérêts et points d'attention de la pratique de l'obeya, ainsi que les principes de base à respecter pour l'animer et réussir vos projets IT.



Dominique de Prémoriel



@domidepremorel

Dominique de Prémoriel est une coach Lean de chez Operae Partners, société pionnière en France du management Lean dans les services et l'informatique. Avec 20 ans d'expérience en informatique, Dominique a enseigné les méthodes Agile à l'UBS et coaché des PME bretonnes tout comme des entreprises de différents secteurs d'activité : banque, assurance, laboratoires pharmaceutiques, industrie aéronautique. Fondatrice du réseau Agile Morbihan, Dominique a lancé et organise depuis 2010, Agile Tour Vannes, une journée de conférences et ateliers autour des méthodes agiles et lean, et plus largement des pratiques d'amélioration continue.

Christine, déléguée du personnel au PTT depuis 40 ans, peut-elle être agile ?

Conférence – 45 minutes

Christine est depuis 40 ans employée chez les PTT (devenus Orange).

Déléguée du personnel, ex dactylo, ayant évolué vers la production de modules de formation pour les besoins internes d'Orange, elle a été amenée, en juin 2015, à changer radicalement de fonction en devenant responsable de la performance dans un département entreprenant une profonde transformation de son modèle de management.

Comment Christine a-t-elle appréhender ces changements ?

Quels freins a-t-elle rencontré ?

Et un an plus tard... quel lien existe-t-il entre Christine et l'agilité ?

Au delà, du retour d'expérience sur un chemin personnel dans la découverte de l'agilité, c'est aussi l'histoire d'une rencontre et une illustration des enjeux relationnels dans l'accompagnement au changement.



Clément Duport

Je m'intéresse à l'agilité depuis le jour où le PDG de l'entreprise dans laquelle je travaillais à l'époque m'a demandé de prendre en charge un projet de transformation du management des projets de sa société. C'était en novembre 2000. Cette expérience m'a tellement plu que j'en ai fait un métier. Après une quinzaine d'années à piloter des projets et à accompagner des entreprises dans leur transformation, je suis aujourd'hui l'heureux cofondateur de la société Anima Néo. Notre idée directrice est que le premier facteur de performance dans une entreprise tient de la quantité et de la qualité des interactions qui existent en interne entre ses collaborateurs d'une part (ce que nous avons l'habitude d'appeler la dynamique collaborative) et dans les liens qu'elle entretient avec son écosystème externe d'autre part. Chez Anima Néo, nous nous occupons de développer toutes ces interactions en cherchant, à travers elles, à faire émerger de l'intelligence collective.



Christine Pradeilles

Chargée de la Performance et de la Qualité - Training Factory

Mais, au fait : l'organisation d'Agile Tour Nantes 2016 est-elle "agile" ?

Conférence – 45 minutes

Cela fait plusieurs mois que notre vaillante équipe d'organisation concocte cette édition 2016. Venez découvrir les coulisses de cette préparation; ce qui a bien fonctionné et ce qui a lamentablement échoué (ça c'est plus drôle). Participez à ce Rex léger pour finir la journée. Tout ce qui se passe à Végas reste à Végas...Mai là on est à Nantes !



Caroline Gressel



@CarolineG9

Chargée d'animer l'amélioration continue dans une entreprise de 700 personnes, je suis là pour faciliter l'appropriation des méthodes agiles et soutenir les équipes dans le cadre de la résolution de leurs problèmes. Mon challenge, trouver le bon timing. Mon rôle : Y croire !



Cécilia Bossard



@ceciliabossard

Développeuse agile, Software Craftswomen, Women In Tech et formatrice Scratch à ses heures perdues

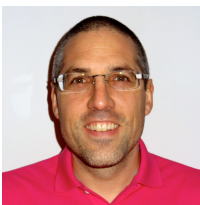


Kervin Kueny



@kervinkueny

Curieux par nature, couteau suisse à mes heures, j'accompagne mes clients dans la tempête du changement. C'est pas toujours facile, et cela apporte, aussi beaucoup de moments sympas. Ma citation du moment : L'habitude, c'est l'économie du cerveau !



Cédric Bodin



@cedricbodin

Je m'appelle Cédric Bodin, j'habite à Nantes, et depuis 2011 je suis coach agile, facilitateur pro, activateur du changement, etc. J'accompagne donc les équipes et les organisations dans leur chemin pour re-devenir agile, via une démarche humaniste et disciplinée (vaste programme ;)



Cécile Especel



@Cecile_Especel

J'ai découvert les méthodes agiles en 2009 alors que j'étais développeuse. 7 ans plus tard, je suis toujours convaincue par ses vertus et j'ai évolué vers le coaching agile et la facilitation. Chez Knp Labs, j'accompagne, je soutiens, je motive nos Happy Awesome Developers et nos Supers Clients. Pour cela j'applique les principes du manifeste agile le plus possible et j'utilise les outils de l'intelligence collaborative.

16H40

Rendez-vous des équipes

Partage – 30 minutes

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant sur ce moment d'échanges...

Agile Nantes

17H15

Conclusion collective

Retour d'expérience de votre journée de retours d'expériences – 30 minutes

Rex de fin de journée.

Agile Nantes