



26 novembre 2015
École des Mines de Nantes

L'ÉQUIPE, LE COEUR DE L'AGILITÉ

Le sujet principal de cette année sera l'équipe, car nous pensons qu'elle est au coeur des valeurs agiles. Et pour illustrer notre vision, nous avons défini 3 axes :

1. prévoir un chemin en équipe
(des ateliers sur toute la journée, facilités par l'équipe d'organisation)
2. débriefer les sessions par équipes
(un temps de débrief par équipes sera organisé sur chaque demi-journée)
3. proposer des sessions pour les équipes
(une majorité de sessions avec pour thème l'équipe et/ou animées par des équipes)

En résumé : une journée en équipe, par équipes et pour les équipes !

TWITTER

@agilenantes
#atnantes

ORGANISATION

Association Agile Nantes
www.agilenantes.org

NOS PARTENAIRES



Business & Decision



SIGMA

THALES

Légende : conférences "pour les équipes", ateliers "pour les équipes", ateliers "en équipe", partages "par équipe"

09h00

Keynote collective : Team Jolokia & Patrouille de France

Retour d'expérience – 30 minutes

Parce que derrière "l'équipe" se cache la recherche de la performance en environnement complexe : qui mieux que des sportifs de haut niveau pour nous éclairer sur leur manière d'affronter en équipe des situations difficiles, dans lesquelles la prise de décision doit être rapide et coordonnée ?

Nous avons donc organisé une keynote collective avec deux responsables d'équipe extra-ordinaires : Pierre Meisel de Team Jolokia, et Romain Bethoux de la Patrouille de France ! Ensemble, nous découvrirons les challenges que ces équipes toutes particulières ont à relever...

Pierre Meisel (@PierreMeisel)

Skipper, co-fondateur et directeur de Team Jolokia. Diplômé en sciences-humaines après avoir préparé l'ENS, Pierre est compétiteur sur des bateaux de toutes tailles depuis sa plus jeune enfance. Passionné par les relations humaines et la cohabitation des cultures, il est notamment parti explorer un an durant des pays tels que l'Iran, le Pakistan ou l'Inde. Avec la création de Team Jolokia, il continue son parcours hors-cadre, faisant dialoguer sciences humaines, aventure et compétition. "L'aventure au service de l'humain, de tous les humains".

Romain Bethoux

Leader de la Patrouille de France.

En quelques mots : formation de pilote de chasse, 2400 heures de vols, décoré de la Légion d'honneur et de la Valeur militaire et de la Médaille du combattant, 2 années à l'état major de l'armée de l'air en tant qu'adjoint du programme Rafale, 2 ans à la Patrouille de France dont leader en 2015, et commandant en second de l'École de chasse à Tours depuis 2 semaines.

9H35

Icebreaker en équipes

Partage – 30 minutes

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant sur comment "nous briserons la glace en équipes"...

Agile Nantes

10h10

Diversité et performance : une expérience unique

Retour d'expérience – 45 minutes

Diversité et performance sont-elles réellement conciliables, même dans les milieux les plus extrêmes et compétitifs ?

Une équipe de marins de tous horizons (femmes et hommes, seniors et juniors, personnes handicapées ou non, etc.) réussit l'exploit de finir sur le podium devant des marins professionnels lors de grandes courses au large à bord d'un voilier de 20 mètres. Leur recette ? Tout miser sur le management, facteur de performance trop peu exploité par leurs concurrents. Leur vocation ? Transmettre leur démarche managériale aux entreprises en s'appuyant sur l'expertise d'un laboratoire social qui étudie au plus proche les mécanismes de la réussite au sein de Team Jolokia.

Erwan Charamel

Erwan est né en 1977 à Blois, alors que son père démarrait la construction d'un voilier dans son jardin pour un voyage familial au long court. À l'âge de 7 ans, on lui découvre la maladie de Stargardt, maladie dégénérative, aboutissant à une perte d'acuité et de champ visuel importante. Mais sa passion de la voile et des sports de glisse reste intacte et il s'adapte, développe des facultés compensatrices et trouve des aménagements pour pouvoir pratiquer ses disciplines favorites.

En 2015, le projet Jolokia apparaît comme une évidence, et il passe les difficiles sélections avec succès, mettant en avant ses connaissances de la voile, sa détermination et son bagage de kinésithérapeute. Au sein de la Team Jolokia, il découvre les différentes facettes de la vie d'une équipe sous le signe de la diversité.

Matthieu Lepape

Né à Nantes en 1987, Matthieu LE PAPE découvre la voile sur l'Erdre à 6 ans. Depuis cette passion ne le quitte plus et il souhaite la partager, comme moniteur de voile, puis comme président de club de voile par la suite. Aujourd'hui chargé de mission sécurité environnement dans un groupe industriel, il est au quotidien confronté aux problématiques du vivre ensemble. Il découvre Team Jolokia dans le port de Saint Nazaire avant le départ du record SNSM. Le projet est en totale adéquation avec ses valeurs, et il est convaincu que le modèle du Team peut être retranscrit dans la société actuelle.

Une équipe de coachs agiles sur le grill...

Retour d'expérience – 45 minutes

Comment fonctionne une équipe de coachs agiles au service d'une transformation agile ? Comme dans toute équipe, il y a des points forts et des points durs... C'est pourquoi nous passerons "sur le grill" en montant sur scène (sans slide) afin de répondre en toute transparence à vos questions !

Axel Villechalane (@axel1258)

Ancien développeur, coach et formateur agile depuis 6 ans, j'accompagne des équipes et des sociétés dans leur transition vers l'agilité.

Benoit Tisserand

D'abord développeur, puis chef de projet, j'ai commencé à mettre en place quelques principes agiles, sans le savoir, en 2007. J'ai ensuite eu la chance d'accompagner quelques équipes dans leur transition vers l'agilité, pour finalement participer à la transformation d'une DSI dans le domaine bancaire (encore en cours).

Cédric Bodin (@CedricBodin)

J'accompagne les équipes et organisations dans leur chemin pour re-devenir agile, en mêlant 3 ingrédients « HUMmm »...

La recette : une base d' HUMANisme, une bonne dose d' HUMilité, et une pincée d' HUMour ;) Mon centre de gravité se trouvant à Nantes, je suis donc tout naturellement membre de l'association Agile Nantes et co-organisateur de la conférence Agile Tour à Nantes.

Guillaume Deberdt

Depuis 12 ans, date à laquelle je suis sorti de l'œuf, j'ai porté les casquettes de développeur, d'assistance à maîtrise d'ouvrage, de chef de projet, de scrum master et enfin de moniteur (agile) voire coach dans certaines situations. J'ai alors intégré une équipe d'énergumènes qui pensent post-it, qui vivent post-it, qui mangent post-it... tout ça au nom de la grande cause des projets : être agile.

ARTGILE

Atelier – 45 minutes

Germe vous propose de partager ses convictions pour une équipe qui gagne sous la forme d'un pecha-kucha basé sur des œuvres d'art. La seconde partie de l'intervention sera interactive, vous pourrez vous aussi en toute décontraction et bienveillance participer.

Elodie Nedelec

Responsable pédagogique Germe

Frédéric Dufau-Joël (@fdufaujoel)

Frédéric est DSI et Méthodes de La Boite à Outils, entreprise de 1200 personnes, filiale de bricolage du groupe SAMSE qui en comprend 5000. Il est aussi membre du CA de Germe et enseignants-chercheurs associés (P.A.S.T.) à l'Université Joseph Fourier, où il forme les étudiants à l'agilité.

Jean-Luc Guillou

Délégué général Germe

Jérôme Dard

Formateur, Bloggeur, Consultant digital

Responsable Culture numérique, Médias sociaux @reseau_germe.

(1 500 adhérents , 100 groupes)

Chargé de Travaux Dirigés en Communication visuelle à l'Université de Nantes.

Formateur Certifié Mindjet pour l'enseignement du Mind mapping.@ cartes-sur-tables.com

Savoir construire des équipes performantes : l'exemple de la voile

Atelier – 105 minutes

Juillet 2012 : le voilier Groupama gagne la Volvo Ocean Race, l'une des courses en équipage les plus dures au monde, avec pourtant l'équipage le moins expérimenté de tous les concurrents. Vous voulez savoir comment ils ont fait ? Alors cette session est pour vous.

Armel Cusin-Gogat

Parcours en direction de projet IT - coach et de manager de projet certifié, expertise sur les thématiques de changement complexes avec de forts enjeux d'engagement, de motivation, de coopération ou d'innovation. Passionné de voile en équipage, j'utilise ce média pour faire prendre conscience des clés de la performance collective, et accorder plaisir et performance.

Jacques Doll

Coach certifié et manager de projet, 25 ans de parcours très variés dans le service (direction opérationnelle, conseil, DRH...) puis la création d'entreprise. Bonne nouvelle pour nous (et pour vous), il est non-violent (= formé à la Communication Non-Violente ;-). Toujours partant, curieux, ouvert et à l'écoute, débordant de bienveillance... C'est aussi un rameur émérite qui cultive aussi l'agilité en aviron (personne ne peut le suivre, en tout cas pas nous !), et il gratte avec bonheur sa guitare.

Nicolas Bunoust

Nicolas Bunoust possède une double expérience de navigateur et de manager dans l'IT (RSSI). Vainqueur de courses en solitaire (Trans-Gascogne), en double (Fastnet 6.50), et équipage (Spi Ouest France), il met son expérience de la voile au service de la performance d'équipe. Il amène régulièrement des équipages en partie "novices" au plus haut niveau, comme l'an dernier en remportant le championnat de France Entreprises (400 organisations participantes).

Un chemin en équipe : Créer l'équipe

Atelier – 45 minutes

Vous vous posez des questions sur la création d'une équipe idéale ?

Au travers de différents ateliers, venez découvrir comment fonctionne une équipe, quelles interactions ont lieu et quels mécanismes entrent en jeu pour atteindre l'équilibre d'une équipe au top !

Agile Nantes

11h10

L'épanouissement de l'équipe au cœur de la performance

Retour d'expérience – 45 minutes

Pour ce retour d'expérience, je vous propose un plan en 3 parties :

1. comment fonctionne l'équipe de la Patrouille de France ?
2. en tant que leader, ce qu'il ne faut pas faire !
3. ce qu'il faut rechercher...

Romain Bethoux

Leader de la Patrouille de France.

En quelques mots : formation de pilote de chasse, 2400 heures de vols, décoré de la Légion d'honneur et de la Valeur militaire et de la Médaille du combattant, 2 années à l'état major de l'armée de l'air en tant qu'adjoint du programme Rafale, 2 ans à la Patrouille de France dont leader en 2015, et commandant en second de l'École de chasse à Tours depuis 2 semaines.

Intelligence collective en avant vente : Le making-of d'une réponse innovante

Retour d'expérience – 45 minutes

Répondre à un appel d'offre est un exercice à forts enjeux. Nous avons choisi d'exploiter l'efficacité du travail en équipe multi-compétences et de jouer sur l'innovation pour nous démarquer. Venez découvrir les coulisses de notre façon de faire sur notre dernière réponse.

Benoit Hermant (@benoit_hermant)

Pilote, facilitateur chez Norsys, Benoît applique une démarche agile axée sur une approche produit, parlant BDD ou jouant "sérieusement". Expert en facilitation graphique, cet outil lui semble devenir incontournable dans la créativité et le partage d'informations.

Marine Fromentin (@MarineFromentin)

Marine, consultante chez Norsys et spécialisée dans l'animation de sessions de travail s'appuyant sur l'innovation et l'intelligence collective. Faisant fis de solution toute faite, avec sa créativité, et son énergie, elle accompagne les entreprises dans la gestion de leurs projets ou leur organisation.

Perrine Baudimont (@PeBaudimont)

Coach et facilitatrice, j'accompagne les équipes et les clients sur la mise en place de pratiques Agiles et Lean pour optimiser le travail collaboratif et la production de valeur.

L'humain et l'intelligence collective sont ma priorité : mon credo est le gamestorming et la facilitation par le jeu en général. La veille et le partage sont encrés dans mes valeurs. Mon livre de chevet : Management 3.0.

Yan Matagne (@ymatagne)

Yan est développeur depuis une petite dizaine d'années et forme les équipes à la réalisation de développement haute gamme. Passionné par l'automatisation et l'industrialisation des projets, il rend accessible le projet à l'ensemble des équipiers.

Un barbare en Asie

Retour d'expérience – 45 minutes

L'agilité semble faite pour les startups mais est-ce vrai en pratique ? Que se passe-t-il lorsque l'équipe est multiculturelle et répartie entre Europe et Asie ? Les outils habituels de l'agilité sont ils encore pertinents ?

Arnaud Bailly (@abailly)

Développeur professionnel depuis 1994, Arnaud a découvert l'agilité au travers des tests, de la qualité logicielle et de l'eXtreme Programming. Il a accompagné de nombreuses équipes de développeurs de départements SI ou d'éditeurs sur le chemin escarpé de l'XP et du développement agile. Depuis 2014 il est CTO d'une startup basée à Singapour.

Un chemin en équipe : Partager la vision

Atelier – 45 minutes

Comment partager la vision d'un projet avec toute une équipe ?

Venez découvrir le story mapping !

Agile Nantes

12H00

Rendez-vous des équipes

Partage – 30 minutes

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant sur comment "nous poursuivrons le dégel en équipes"...

Agile Nantes

14H00

Agilité & aviron : ou l'art de savoir ramer en équipe !

Conférence – 45 minutes

L'aviron vous connaissez ? En pratiquant ce sport à plusieurs, on rencontre les mêmes problématiques d'équipes que nos chers projets agiles. Avec une monitrice aviron et un coach agile, nous vous proposons de revisiter la notion du travail en équipe, que l'on parle Scrum, Kanban ou Lean !

Aurélie Robert

Monitrice d'aviron et proxy product owner, j'interviens en tant que MOA dans des contextes de mise en place de stratégies de recette agiles.

Axel Villechalane (@axel1258)

Ancien développeur, coach et formateur agile depuis 6 ans, j'accompagne des équipes et des sociétés dans leur transition vers l'agilité.

Mob Programming, promesses tenues ?

Retour d'expérience – 45 minutes

Le Mob Programming consiste à regrouper une équipe entière dans une pièce équipée d'un seul poste de travail pour tout le monde.

Cette pratique vous promet entre autres une productivité accrue alors qu'une seule personne à la fois ne peut toucher le clavier !

Promesses tenues ?

Maxime Sanglan-Charlier (@__MaxS__)

Plus de 15 ans dans l'informatique et pas une ride (ou presque). Curieux de nature, je suis toujours à la recherche de tout ce qui peut nous rendre plus efficents en tant qu'individu, en équipe ou au sein d'une organisation.

Activer les 5 sens de votre équipe pour répondre à toutes les intelligences

Atelier – 95 minutes

Venez expérimenter à travers vos 5 sens les principaux pièges et dysfonctionnements de la vie d'équipe puis co-construisez des solutions pour faire évoluer vos pratiques et lâcher prise sur le tout rationnel.

Sandrine Melet

Passionnée par la communication interpersonnelle et les dynamiques de groupe, Sandrine Malet accompagne les organisations dans leur transformation par la conception et l'animation de leurs temps forts collectifs dans le but de renforcer la performance de leurs projets et la coopération au sein de leurs équipes (workshops en intelligence collective, événements participatifs). www.adirevrai.com

Sarah Labaeid (@formapart)

Sarah Labaeid est issue de l'univers du Design et de l'Entreprenariat.

Elle a accompagné des entreprises dans leurs problématiques d'innovation et de communication. En 2015, elle rejoint Formapart en tant que facilitatrice : ses idées et sa rapidité à concrétiser lui permettent d'employer son talent avec beaucoup d'entrain dans l'architecture de processus collaboratifs sur mesure. www.formapart.fr

L'équipe dope le changement !

Retour d'expérience – 45 minutes

L'évolution de la Direction de l'Organisation et de la Performance (DOP) chez CBP a été initiée en mode collaboratif, puis accompagnée dans la conduite du changement, en partageant des objectifs communs :

- la co-construction d'un cadre de travail à partager
- une démarche d'agilité
- une volonté d'initier une démarche d'amélioration continue

Une démarche innovante dans un cadre de travail traditionnel... 2 ans de job.

Ça bouscule, ça décape, ça innove... le format ? Dans le même esprit !

Christèle Sire (@krisalade)

Comme mon Twitter l'indique, je suis une très grande consommatrice de « salades » ; les vertes natures bien sûr (valeur sûre), mais également les composés, les créatives, les innovantes... Bref, je m'alimente comme je me nourris dans mon quotidien professionnel ; avec plaisir et enthousiasme en capitalisant sur les richesses et diversités individuelles comme collectives.

Florent Cordeau (@FlorentCordeau)

Je suis Responsable Recettes chez CBP Solutions et intervenant à l'Université de Nantes. Convaincu qu'il ne peut y avoir de performance sans bien-être, j'encourage mes équipes à travailler dans un environnement de travail mêlant convivialité, collaboration, amélioration continue et humour.

Geneviève Billaud

A titre perso ou pro, j'aime depuis toujours l'esprit « Team » en privilégiant les valeurs et traits de caractères suivants: partage de la connaissance, dynamisme, entraide, écoute, collaboration, adaptation, curiosité, optimisation et optimisme. Voici un rapide aperçu de ce qui m'anime !

Lydie Boileau

Responsable du service Paramétrage au sein de la Direction de l'organisation depuis juin 2015 dans le cadre de la réorganisation de notre service. Préalablement à ce poste, Chargée d'étude AMOA pendant 10 ans. Et avant cela, Gestionnaire Sinistres, Responsable du Centre d'appels... enfin, l'équipe et le changement chez CBP... toujours par choix, je précise, je connais bien !

Virginia Thual

Tout juste la trentaine, 5 postes différents occupés en 10 ans d'ancienneté auprès de CBP, le changement ne me fait pas peur. Au contraire, il me stimule. J'aime le partage des connaissances, les échanges et les liens créés dans chaque équipe intégrée. » J'insiste sur mon âge car cela fait 10 ans que j'entends dire que je suis toute jeune !! Mais voilà, j'ai grandi et (enfin) changé de dizaine !

Un chemin en équipe : Fonctionner ensemble de manière agile

Atelier – 95 minutes

Vous vous demandez comment fonctionne une équipe lorsqu'elle travaille en mode agile ?

Une série d'exercices ludiques pour expérimenter les principaux outils de l'agilité.

Venez les découvrir dans cet atelier d'initiation ludique.

Agile Nantes

14H50

Le carnet de santé de l'équipe agile de 0 à 5 ans

Conférence – 45 minutes

En tant qu'équipe de coachs agiles, nous partageons le même constat : une équipe, sur le chemin vers l'agilité, il faut s'en occuper ! Nous vous proposons son carnet de santé : sa courbe de croissance, les vaccins à ne pas oublier, les maladies infantiles, allergies, antécédents familiaux...

Dorothée Le Seac'h, Grégoire Robin, Pierrick Thibault (@agilegarden)

Pierrick, Grégoire et Dorothée, experts de l'agilité, ont fondé Agile Garden en 2011. Ils forment et accompagnent les équipes et les organisations qui souhaitent devenir (plus) agiles. Avec, en ligne de mire, une équipe qui fonctionne, des produits qui font la différence, pour le bonheur des collaborateurs et des clients.

Associer Continuous Delivery et Feature Team : comment passer à une MEP jour ?

Retour d'expérience – 45 minutes

Les projets PagesJaunes sont pilotés en Agile depuis 2009. En 2013, il faut accélérer... et mettre en ligne plus vite. Et si une autre vision de "l'équipe" permettait de contribuer à cette accélération ? Comment avons nous associé les Features Team et le Continuous Delivery pour diminuer le TTM ?

Estelle Scellos (@EScellos)

Pilote de projet depuis plus de 10 ans, Estelle est actuellement TeamLeader de 2 équipes chargées des évolutions sur Front PagesJaunes.fr

Chez PagesJaunes depuis 2008, elle a vécu la mise en place de l'Agilité chez PagesJaunes et a pris en charge le projet pilote qui a conduit à la mise en place des Feature Team

Fabien Grellier (@fgrellier)

Après 8 années passées dans le développement Java_EE, Fabien est actuellement CTO PagesJaunes.fr, en charge des équipes de développement, de recette et d'intégration Web et Mobile. Chez PagesJaunes depuis 10 ans, il a pris en charge la mise en place d'une organisation Agile en 2009. Depuis 2012, il s'occupe plus particulièrement de la transformation des activités de développement, d'intégration et de recette vers une démarche devops.

Quand l'intelligence collective se met au service de l'agilité

Atelier – 45 minutes

Comment diffuser largement une culture agile au sein d'une organisation ? Nous vous partagerons dans cette session comment l'utilisation de pratiques collaboratives permet à une organisation, en s'appuyant sur l'intelligence collective, de diffuser une culture agile.

Aurélien Morvant (@AurelienMorvant)

Enzyme (au sens catalyseur) agile. Je suis passé par toutes les étapes de l'agilité – développeur agile puis scrum master et depuis quelques années coach/facilitateur. En charge du déploiement de l'agilité chez ses partenaires, mais également en interne, je profite de toutes les occasions pour mettre en œuvre les valeurs agiles. Mes domaines de prédilection sont la facilitation, les interactions humaines, l'agilité et les serious games. Je suis également président de l'association Agile Rennes qui promeut l'agilité sur une partie de la Bretagne. Ma dernière passion est exercée tous les week-ends lorsque j'aide les plus courageux à sauter à l'élastique du haut d'un pont (une certaine forme de gestion du changement).

Simon Jaillais (@sjaillais)

Simon se décrit comme un agiliste convaincu et actif. C'est par Scrum qu'il a fait ses premières expériences agiles, il y a 7 ans. Aujourd'hui, il s'implique à travers l'association Agile Rennes, pour partager autour des valeurs agiles.

Coté pro, il est coach agile et facilitateur, Coté perso, il fait de l'impro théâtrale pour apprendre le lâcher prise, l'écoute active et la créativité.

15H50

Moi, coach agile : "psychomotricien d'équipe" !

Conférence – 45 minutes

Et si le coaching agile était une forme de "psychomotricité d'équipe" ?

Venez nous voir rejouer vos scènes quotidiennes rencontrées en équipe, posez-nous des questions à chaque entracte, et découvrez de nombreux points communs entre ces deux pratiques !

Prise de conscience et humour assurés ;)

Bastien Gallay (@bastien_gallay)

Après quelques allers-retours entre développeur et chef de projet, j'ai choisi d'apprendre à mieux connaître l'Agilité. C'est alors le début d'une grande histoire d'amour, depuis 8 ans. Je la vis pleinement au travers du coaching agile en entreprise. Je vis Agile avec un quotidien rempli de Lean Startup, de Scrum et d'eXtreme Programming. Il y a 2 ans, j'ai créé Upwiser, pour aider les entreprises à réveiller le meilleur d'elle même !

Cédric Bodin (@CedricBodin)

J'accompagne les équipes et organisations dans leur chemin pour re-devenir agile, en mêlant 3 ingrédients « HUMmm »...

La recette : une base d' HUMANisme, une bonne dose d' HUMilité, et une pincée d' HUMour ;) Mon centre de gravité se trouvant à Nantes, je suis donc tout naturellement membre de l'association Agile Nantes et co-organisateur de la conférence Agile Tour à Nantes.

Learning Expedition à San Francisco, comment voyez-vous l'Agilité après ça ?

Retour d'expérience – 45 minutes

Effectivement, avant notre départ pour San Francisco, certains nous disaient "Vous verrez, il y a un "avant" et un "après" une learning à San Francisco"... Effet d'annonce, figure de rhétorique ? Vincent, Jean Pierre et Franz vont vous raconter ce qu'ils ont vécus et ce qui a vraiment changé dans leurs habitudes de travail, et bien sûr l'impact sur leur vision de l'agilité...

**Franz Jarry (@franz_jarry),
Jean-Pierre Moreau (@johnmoreau44),
Vincent Plançon (@VincentPlancon)**

Vincent, Jean-Pierre & Franz, ont en commun leur fort investissement dans l'éco-système Numérique de l'Ouest dans leurs rôles respectifs de Vice-Président ADN'Ouest en charge du collège Enseignement Recherche, Vice-Président ADN'Ouest en charge du collège DSI et Délégué Général ADN'Ouest. Vincent occupe également ses journées en tant que dirigeant d'IMIE (Ecole de la filière numérique), et Jean Pierre comme DSI du Groupe Bouyher. Quant à Franz après avoir dirigé les 400 collaborateurs de la SSII Alyotech France, il s'implique désormais à 100% et avec le plus grand plaisir dans sa nouvelle mission de développement de la filière numérique.

Lego4Devops

Serious game – 45 minutes

Cette atelier ludique vous invite à vivre la vie de développeurs et d'opérationnels qui doivent mettre un produit à disposition des utilisateurs. L'intérêt du DevOps va prendre forme et être expérimenté.

Cécile Especel (@Cecile_Especel)

J'ai découvert les méthodes agiles en 2009 alors que j'étais développeuse. 5 ans plus tard, convaincue par ses vertus, j'ai évolué vers le coaching agile et la facilitation ; je suis persuadée que les valeurs portées par l'agilité sont transposables à tous les niveaux d'organisation de l'entreprise.

Sébastien Fauvel (@sebfauvel)

Développeur passionné, attaché aux pratiques de l'eXtreme Programming depuis plus de 10 ans, j'accompagne les projets dans leur production de logiciel. J'interviens dans les domaines de la qualité de code, de l'automatisation des tests, de l'industrialisation, ainsi que dans la mise en place de l'agilité.

Meeting game

Serious game – 45 minutes

Didier est au bord de l'implosion. Sa semaine est remplie de réunions plus ennuyeuses et improductives les unes que les autres. Par équipe et à travers une série d'épreuves, votre mission sera d'aider Didier pour lui éviter d'imploser.

David Lemesle (@IsLifeSerious)

Co-auteur du blog www.lifeisaseriousgame.com. David est un hacker des organisations, un explorateur du changement, un facilitateur et surtout un agilitateur.

La légende prétend qu'il aurait été élevé par un machintosh 128k. Car c'est bien du monde de l'IT dont est originaire David. Après un passé d'activiste technophile il met à jour son logiciel pour passer en mode 2.0 et se passionne pour le collaboratif. Réseaux sociaux, blog, crowd sourcing... David apporte une nouvelle dimension à l'intelligence collective.

Sacha Lopez (@IsLifeSerious)

Fondateur du WORKLAB, blogueur sur www.lifeisaseriousgame.com, membre des artisans du changement, Sacha est un hacker des organisations, un agilitateur et un explorateur du changement.

Après un passé trouble dans les arcanes du consulting, Sacha décide de se repentir et d'abandonner ses cravates Cerruti contre un bloc de post-it et quelques feutres de couleur.

Un chemin en équipe : Innover en mode collaboratif

Atelier – 45 minutes

Comment innover en équipe ? Venez tester un atelier utilisant des approches ludiques pour faire émerger des idées neuves...

A l'issue, vous saurez comment adopter un état d'esprit créatif et vous aurez mis en pratique des techniques de créativité sur un cas concret.

Agile Nantes

16H40

Rendez-vous des équipes

Partage – 30 minutes

Afin de conserver le mystère (surprise surprise ;) nous n'en dirons pas plus pour l'instant sur comment "nous poursuivrons le dégel en équipes"...

Agile Nantes

17H15

Conclusion collective

Retour d'expérience – 30 minutes

Qu'est ce qu'une équipe idéale ?

Plusieurs équipes ont planché sur le sujet toute la journée. Venez écouter leurs découvertes.

Agile Nantes